

๑. ชื่อโครงการ

โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างแล้วพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางกรวย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี

๓. หลักการและเหตุผล

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยึด “คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา” นโยบายส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ยึดหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและไว้วางใจในระบบราชการเสริมสร้างระบบคุณธรรมทั้งปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมป้องกันและปราบปรามการทุจริตการมีผลประโยชน์ทับซ้อน และตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ บัญญัติให้การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า โดยให้ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และคุณภาพชีวิตที่ดี ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนหมวด ๒ ข้อ ๕ กำหนดให้ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และข้อ ๖ กำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

ดังนั้นเพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาลในการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม และรักษาวินัย สร้างระบบราชการให้ใสสะอาดส่งเสริมและปลูกฝังพฤติกรรมการทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต โรงพยาบาลบางกรวยจึงได้จัดโครงการ อบรมให้ความรู้ด้านการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ขึ้น

๔. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังพฤติกรรมการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
๒. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการทางวินัย และละเมิดให้แก่ผู้เข้าอบรม
๓. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาด้านจริยธรรม
๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงานในหน่วยงาน ตลอดจนถ่ายทอดให้ผู้เกี่ยวข้องภายในหน่วยงานปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบ ประกาศและข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง

๕. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางกรวย จำนวน ๖๐ คน

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

๗. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมเพชรคล้าย ๑ ชั้น ๕ โรงพยาบาลบางกรวย

๘. ขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน

รายละเอียดแนวทาง/แผนการดำเนินงานและน้ำหนักความสำคัญของกิจกรรม

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘											
	ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘
๑.การดำเนินการตามโครงการ						↔						
๔.สรุปผลการดำเนินการตามโครงการ												↔

๙.งบประมาณ

ใช้งบประมาณโครงการ จากงบเงินบำรุงโรงพยาบาลบางกรวย ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรของโรงพยาบาลบางกรวยมีความรู้ด้านการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย

๑๐.๒ บุคลากรของโรงพยาบาลบางกรวย ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๑๑.การประเมินผล

๑.ข้าราชการและบุคลากรของโรงพยาบาลบางกรวยได้รับการอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ %

๒.ข้าราชการและบุคลากรของโรงพยาบาลบางกรวยมีความพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ %

๑๒.ผู้เสนอโครงการ



(นายปลินวิช วิพัฒน์บวรวงศ์)

ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๑๓.ผู้อนุมัติโครงการ



(นายกวิตม์ ชี้อม่น)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย