



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม.....B.K.STRONG.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลบางกรวย.....
สถานที่ตั้ง.....๔๔ หมู่ที่ ๘ ถนนบางกรวย-จตุรพักตรพิมาน ตำบลวัดชลอ อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวกมลพร โสสูงเนิน.....โทรศัพท์.....๐๒-๔๔๗-๑๙๙๙ ต่อ ๘๓๐๐.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๔.....กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....๓.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รวม.....ไม่ใช้งบประมาณ.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....ไม่ใช้งบประมาณ.....บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....ไม่ใช้งบประมาณ.....บาท

รายละเอียดดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘				ผลดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ตค- ธค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (มค - มีค๖๘)	ไตรมาส ๓ (เมย.- มิย๖๘)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย.๖๘)	
๑.กิจกรรม ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรในหน่วยงานรับรู้การดำเนินงานของ ชมรม “B.K.STRONG : คุณธรรม นำการพัฒนา” สร้างเป็น “องค์กรคุณธรรม” ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” ในโรงพยาบาลบางกรวย	จำนวนบุคลากรมีการรับรู้การดำเนินงานของ ชมรม “B.K.STRONG : โรงพยาบาลบางกรวย มากกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา ความคิด พฤติกรรมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “B.K.STRONG” จนกลายเป็นวิถีชีวิตเป็นแนวทางปฏิบัติประจำ เป็นวัฒนธรรมของโรงพยาบาลบางกรวย	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานการแพทย์และกลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค					๑.บุคลากรในหน่วยงานรับรู้การดำเนินงาน ชมรม “B.K.STRONG” ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” ๒.บุคลากรได้รับการปลูกฝังและปรับพื้นฐานความคิดให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนร่วมได้ ๓.ส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாத่างสังคมนในการต่อต้านการทุจริต
๒.กิจกรรม เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ปลูกฝังจิตสำนึกความสุจริตในโรงพยาบาล ๒.๑ทำบุญตักบาตรทุกวันพฤหัสบดีที่สองของเดือน ๒.๒รณรงค์แต่งกายด้วยผ้าไทยวันอังคารและวันพฤหัสบดี	๑.ผลการประเมินการพอใจการจัดกิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๘๐ ๒.ผลการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการทำงาน (HAPPINOMETER) มากกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรในโรงพยาบาลบางกรวยมีความรัก ความผูกพันในองค์กร มีขวัญกำลังใจในการทำงานและน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	งานพัฒนาบุคลากร					๑.บุคลากรได้รับการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ๒.บุคลากรได้รับการปลูกจิตสำนึกความสุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพุทธศาสนาและน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และการปฏิบัติราชการ ๓.เพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน (HAPPINOMETER) ๔.บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสืบสานวัฒนธรรมและประเพณีที่สำคัญของประเทศไทย

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘				ผลดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ตค- ธค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (มค - มีค๖๘)	ไตรมาส ๓ (เมย.- มิย๖๘)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย.๖๘)	
๓.กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยใจให้องค์กร ๓.๑จิตอาสา ๕ ส. ทำความสะอาดในหน่วยงานของตนเอง ๓.๒ปลูกป่าดูแลรักษาต้นไม้ในบริเวณโรงพยาบาลบางกรวย ๓.๓จิตอาสา ๗๔ พรรษา จิตอาสาเทิดไท้องค์ราชัน ๓.๔นวัตกรรมทางสังคม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” Walk Run Bike Fighting Stroke “แสงน้ำใจไทยทั้งชาติ” เดินวิ่ง ปั่น ไร้อัมพาต	อัตราข้อร้องเรียนในด้านพฤติกรรมบริการ ลดน้อยลง ร้อยละ ๑๐	ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของบุคลากรโรงพยาบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานการพยาบาลและกลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศ ทางการแพทย์					๑.บุคลากรมีจิตสาธารณะ มีน้ำใจไมตรี ๒.บุคลากรได้รับขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้บริการให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกหน่วยงาน

หมายเหตุ : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. โรงพยาบาลบางกรวยให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบบรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม อย่างต่อเนื่อง โดยมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบบรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยตลอด ทำให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างสม่ำเสมอ

๒. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

๓. มีกระบวนการทำงาน ตามแนวทางการประเมินและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

๑. เนื่องจากมีบุคลากรลาออก โอนย้าย หรือมาปฏิบัติงานใหม่เพิ่มขึ้น ทำให้การดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไม่ต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

- ไม่มี

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายกวิตรม์ ชีอมน)

ตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย

วันที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗