



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ชื่อชมรม.....B.K.STRONG.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลบางกรวย.....

สถานที่ตั้ง.....๔๔ หมู่ที่ ๘ ถนน บางกรวย-จตุรพักตรพิมาน ตำบลวัดชลอ อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวกมลพร โสสูงเนิน.....โทรศัพท์.....๐๒-๔๔๗-๑๙๙๙ ต่อ ๘๓๐๐.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๔.....กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....๓.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รวม.....ไม่ใช้งบประมาณ.....บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....ไม่ใช้งบประมาณ.....บาท

● จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....ไม่ใช้งบประมาณ.....บาท

รายละเอียดดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘				ผลดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ตค- ธค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (มค - มีค๖๘)	ไตรมาส ๓ (เมย.- มิย๖๘)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย.๖๘)	
๑.กิจกรรม ประชาสัมพันธ์ ให้ บุคลากรในหน่วยงานรับรู้ การดำเนินงานของ ชมรม “B.K.STRONG : คุณธรรม นำการ พัฒนา” สร้างเป็น “องค์กรคุณธรรม” ภายใต้แนวคิด “จิต พอเพียงด้านทุจริต” “ใน โรงพยาบาลบางกรวย	จำนวนบุคลากรมีการรับรู้ การดำเนินงานของชมรม “B.K.STRONG : โรงพยาบาลบางกรวย มากกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีส่วนร่วมในการแก้ไข ปัญหา ความคิด พฤติกรรมการ ปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรภายใต้ แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “B.K.STRONG” จนกลายเป็นวิถีชีวิตเป็นแนวทาง ปฏิบัติประจำ เป็นวัฒนธรรมของ โรงพยาบาลบางกรวย	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน การแพทย์และ กลุ่มงานเภสัช กรรมและ คุ้มครองผู้บริโภค					๑.บุคลากรในหน่วยงานรับรู้การ ดำเนินงาน ชมรม“B.K.STRONG” ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้าน ทุจริต” ๒.บุคลากรได้รับการปลูกฝังและ ปรับพื้นฐานความคิดให้มีความ ตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่อง ประโยชน์ส่วนร่วมได้ ๓.ส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลาท่าง สังคมในการต่อต้านการทุจริต
๒.กิจกรรม เสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม ปลูก ฝังจิตสำนึกความสุจริตใน โรงพยาบาล ๒.๑ทำบุญตักบาตรทุกวัน พฤหัสบดีที่สองของเดือน ๒.๒รณรงค์แต่งกายด้วย ผ้าไทยวันอังคารและวัน พฤหัสบดี	๑.ผลการประเมินการพอใจ การจัดกิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐ ๒.ผลการประเมินความพึง พอใจของบุคลากรในการ ทำงาน (HAPPINOMETER) มากกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรในโรงพยาบาลบางกรวย มีความรัก ความผูกพันในองค์กร มีขวัญกำลังใจในการทำงานและ น้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงไปเป็นแนวทางในการ ดำเนินชีวิตส่วนตัว และการ ปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานพัฒนา บุคลากร					๑.บุคลากรได้รับการสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน ๒.บุคลากรได้รับการปลูกจิตสำนึก ความสุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพุทธศาสนาและ น้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจไป เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต ส่วนตัว และการปฏิบัติราชการ ๓.เพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการ ทำงาน (HAPPINOMETER) ๔.บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสืบสานวัฒนธรรมและประเพณี ที่สำคัญของประเทศไทย

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘				ผลดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ตค- ธค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (มค - มีค๖๘)	ไตรมาส ๓ (เมย.- มิย๖๘)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย.๖๘)	
๓.กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยใจให้องค์กร ๓.๑จิตอาสา ๕ ส. ทำความสะอาดในหน่วยงานของตนเอง ๓.๒ปลูกป่าดูแลรักษาต้นไม้ในบริเวณโรงพยาบาลบางกรวย ๓.๓จิตอาสา ๗๔ พรรษา จิตอาสาเทิดไท้องค์ราชัน ๓.๔นวัตกรรมทางสังคม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” Walk Run Bike Fighting Stroke “แสงน้ำใจไทยทั้งชาติ” เดินวิ่ง ปั่น ไร้อัมพาต	อัตราข้อร้องเรียนในด้านพฤติกรรมบริการ ลดน้อยลงร้อยละ ๑๐	ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของบุคลากรโรงพยาบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานการพยาบาลและกลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์					๑.บุคลากรมีจิตสาธารณะ มีน้ำใจไมตรี ๒.บุคลากรได้รับขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้บริการให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกหน่วยงาน

หมายเหตุ : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
 ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- โรงพยาบาลบางกรวยให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม อย่างต่อเนื่อง โดยมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยตลอด ทำให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างสม่ำเสมอ
- มีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม
- มีกระบวนการทำงาน ตามแนวทางการประเมินและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

๑. เนื่องจากมีบุคลากรลาออก โอนย้าย หรือมาปฏิบัติงานใหม่เพิ่มขึ้น ทำให้การดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไม่ต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

- ไม่มี

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายกวิตรม์ ชีอมน)

ตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย

วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘