



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อชมรม B.K. STRONG

หน่วยงาน โรงพยาบาลบางกรวย

สถานที่ตั้ง ๔๔ ม.๘ ถนน บางกรวย-ไทรน้อย ตำบล วัดชลอ อำเภอ บางกรวย จังหวัด นนทบุรี ๑๑๑๓๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาว วรณวิไล พันธมิตร

โทรศัพท์ ๐๖๑-๘๒๗๙๙๕๕

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๒๐๐ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๖๐ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม.....ไม่ใช้งบประมาณ.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....ไม่ใช้งบประมาณ.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....ไม่ใช้งบประมาณ.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- บุคลากรโรงพยาบาลบางกรวยเข้าร่วมกิจกรรมโครงการ มากกว่า ร้อยละ ๘๐

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรโรงพยาบาลบางกรวยมีวัฒนธรรมในการสร้างจิตสำนึกปลูกฝังความรู้ในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม
- บุคลากรโรงพยาบาลบางกรวยร่วมมือร่วมใจเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์กรให้เข้มแข็งและมีคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่
- บุคลากรโรงพยาบาลบางกรวยสามารถนำคุณธรรมที่พึงประสงค์มาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำได้
- โรงพยาบาลบางกรวยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๑. กิจกรรม จัดประชุมให้ความรู้ และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับการรักษา วินัย การวิเคราะห์และป้องกันความเสี่ยงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ส่งเสริมการดำเนินงานด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในโรงพยาบาลบางกรวย	๑.เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันความเสี่ยงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ๒.เพื่อปลูกจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล ๓.ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	จำนวนบุคลากรเข้าร่วมประชุมมากกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ มีจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการ ป้องกันความเสี่ยงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ได้	ไม่ใช้ งบประมาณ				✓	
๒. กิจกรรม ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรในหน่วยงานรับรู้การดำเนินงานของ ชมรม “B.K. STRONG : คุณธรรม นำการพัฒนา” สร้างเป็น “องค์กรคุณธรรม” ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” ในโรงพยาบาลบางกรวย	๑.เพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานรับรู้การดำเนินงานของ ชมรม ๒.เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ๓.ส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลาทางสังคมในการต่อต้านการทุจริต	กลุ่มงานการแพทย์และกลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค	จำนวนบุคลากรมีการรับรู้การดำเนินงานของ ชมรม B.K. STRONG โรงพยาบาลบางกรวย มากกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา ความคิด พฤติกรรมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร ภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงด้านทุจริต" โดยใช้โมเดล"B.K. STRONG" มาขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิด ของบุคลากร ในโรงพยาบาลบางกรวย เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้เกิดขึ้นโดยอัตโนมัติด้วยโมเดล "B.K.STRONG" จนกลายเป็นวิถีชีวิต เป็นแนวทางปฏิบัติประจำ เป็นวัฒนธรรมของโรงพยาบาลบางกรวย	ไม่ใช้ งบประมาณ				✓	

<p>๓. กิจกรรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึกความสุจริต ในโรงพยาบาลบางกรวย</p> <p>๓.๑ ทำบุญตักบาตร ทุกวันพฤหัสบดี ที่ ๒ ของเดือน</p> <p>๓.๒ ธรรมรงค์แต่งกายด้วยผ้าไทยวัน อังคารและวันพฤหัสบดี</p>	<p>๑.เพื่อปลูกจิตสำนึก ความสุจริตให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของ พระพุทธศาสนา และ น้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ</p> <p>๒.มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสืบสาน วัฒนธรรมและ ประเพณีที่สำคัญของ ประเทศไทย</p>	<p>งานพัฒนา บุคคล</p>	<p>ผลการประเมิน ความพึงพอใจในการจัดกิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>บุคลากรในโรงพยาบาลบางกรวยมีความรัก ความผูกพันในองค์กร มีขวัญกำลังใจในการทำงาน นำมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนและในการปฏิบัติราชการ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	
---	--	-----------------------	---	--	------------------------	----------	----------	----------	----------	--

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นางเดือนเพ็ญ ศิลปอนันต์)

ตำแหน่ง

นายแพทย์เชี่ยวชาญ
ประธานชมรมจริยธรรม

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายกวิธม์ ชื่อมั่น)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ ๑. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเว็บไซต์ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ

<https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๒. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ