



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

โรงพยาบาลบางกรวย จังหวัดนนทบุรี

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางกรวย

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐)

แนวทางที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรม ชื่อสัตย์สุจริต

แผนย่อยที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมชื่อสัตย์สุจริต

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๑. กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ชื่อสัตย์ สุจริต ภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียง ด้านทุจริต" โรงพยาบาลบางกรวย ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยการถวายสัตย์ปฏิญาณ ในการเป็นข้าราชการที่ดีและต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลบางกรวย	๑.เพื่อประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด"จิตพอเพียงด้านทุจริต" ๒.บุคลากรโรงพยาบาลบางกรวย มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียง ด้านทุจริต"	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรโรงพยาบาลบางกรวยทุกระดับ รับทราบร่วมกันในการถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและต่อต้านการทุจริตร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรโรงพยาบาลบางกรวยมีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตภายใต้ความคิด "จิตพอเพียง ด้านทุจริต" เกิดเป็นค่านิยมและวัฒนธรรมสุจริต ในการเป็นข้าราชการที่ดีและต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	←		→		
๒. กิจกรรม ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบการดำเนินงานของ ชมรม "B.K. STRONG : คุณธรรม นำการพัฒนา" สร้างเป็น "องค์กรคุณธรรม" ภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงด้านทุจริต" ในโรงพยาบาลบางกรวย	๑.เพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบการดำเนินงานของชมรม ๒.เพื่อเป็นการปลุกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ๓.ส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதงสังคัมในการต่อต้านการทุจริต	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	จำนวนบุคลากรมีการรับทราบการดำเนินงานของชมรม B.K. STRONG โรงพยาบาลบางกรวยมากกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา ความคิด พฤติกรรม การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร ภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงด้านทุจริต" โดยใช้โมเดล"B.K. STRONG" มาขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิด ของบุคลากรในโรงพยาบาลบางกรวย เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้เกิดขึ้นโดยอัตโนมัติ ด้วยโมเดล B.K.STRONG" จนกลายเป็นวิถีชีวิต เป็นแนวทางปฏิบัติประจำ เป็นวัฒนธรรมของโรงพยาบาลบางกรวย	ไม่ใช้งบประมาณ	←		→		

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการฯ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐)

แนวทางที่ ๒ : ป้องกันทการทุจริต

แผนย่อยที่ ๒ : ป้องกันทการทุจริต

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ / ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
<p>๑. วิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในโรงพยาบาลฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>๑.๑ ประชุมคณะกรรมการ ITA โรงพยาบาลบางกรวยเพื่อแต่งตั้งคณะทำงานด้านการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน</p> <p>๑.๒ คณะทำงานฯ จัดประชุม ร่วมกับคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลฯ ร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงฯ และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงฯ เพื่อใช้ในการแก้ไขปัญหา</p> <p>๑.๓ ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ</p> <p>๑.๔ ประชุมทุก ๖ เดือน เพื่อกำกับ ติดตามสรุปและรายงานให้ผู้บริหารรับทราบ</p>	<p>๑. เพื่อให้โรงพยาบาลบางกรวยมีระบบในการบริหารจัดการความเสี่ยง และมีกระบวนการปฏิบัติงานให้ได้ตามแผน เพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมอันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับการทุจริต</p>	<p>คณะกรรมการ ITA จากทุกกลุ่มงาน</p>	<p>โรงพยาบาลบางกรวย มีการวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและแผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ หน่วยงาน ปีละ ๑ ครั้ง</p>	<p>โรงพยาบาลบางกรวยสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงตามกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมอันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	← →				
<p>๒. คณะกรรมการ ITA ประชุมร่วมกัน เพื่อแต่งตั้งคณะทำงานกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันรับสินบน โรงพยาบาล บางกรวย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>๒.๑ คณะทำงานฯ ประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินการจัดทำประกาศ และกำหนดมาตรการ และระบบหรือกรอบแนวทางการปฏิบัติการป้องกันการรับสินบน ๗ เรื่อง ดังนี้</p> <p>๒.๑.๑ มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการให้และรับของขวัญ</p>	<p>๑. เพื่อให้มีการกำหนดมาตรการแนวทางการปฏิบัติงานที่เป็นระบบอย่างเป็นรูปธรรมในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ</p> <p>๒. เพื่อการป้องกันการทุจริตและการรับสินบนจากช่องทางต่างๆ</p>	<p>คณะกรรมการ ITA จากทุกกลุ่มงาน</p>	<p>โรงพยาบาลบางกรวย มีการกำหนดมาตรการแนวทางการปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมป้องกันการรับสินบน ๗ เรื่อง ตามกำหนดร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>บุคลากรในโรงพยาบาลบางกรวย สามารถดำเนินการตามมาตรการ แนวทางการปฏิบัติงาน ได้อย่างเป็นระบบ และไม่พบข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตและการรับสินบน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	← →				



กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ / ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
<p>๓.การป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โรงพยาบาลบางกรวย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>๓.๑.ประชุมคณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลบางกรวย เพื่อจัดทำประกาศเจตนารมณ์และคู่มือแนวทางปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p> <p>๓.๒ สื่อสาร ประกาศ และประชาสัมพันธ์เจตนารมณ์และคู่มือฯ เพื่อชี้แจงให้บุคลากรทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติทุกกลุ่มงาน</p> <p>๓.๓ ประชุมติดตามผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันฯ ผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลบางกรวย</p>	<p>๑. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชน ที่เป็นจริยธรรมสากล ในการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน ตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p>	<p>คณะกรรมการ ITA จากทุกกลุ่มงาน</p>	<p>โรงพยาบาลบางกรวย มี การ ประ กาศ นโยบายสื่อสารและประชาสัมพันธ์ให้ทุกกลุ่มงาน มี การ ดำ เนิน การ ตาม แนวทาง"ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน"</p>	<p>โรงพยาบาลบางกรวยมี วัฒนธรรมที่ เคารพ สิทธิ มนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากล ในการเคารพสิทธิมนุษยชน และศักดิ์ ศรีของผู้ปฏิบัติงาน ตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไข้ปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ใน การ ทำงาน</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	←		→		

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐)

แนวทางที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปราม ทุจริต

แผนย่อยที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปราม ทุจริต

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ / ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑. ส่งเสริมและบังคับใช้แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณี การเรียไร การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด ๑.๑ จัดให้มีการฝึกอบรมการเป็นข้าราชการที่ดีในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยบรรจุ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในหลักสูตร เพื่อให้สามารถปรับฐานความคิด (Mindset) และยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑. เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปราม การทุจริต ๒. เพื่อส่งเสริม และพัฒนาบุคลากร ตามแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณี การเรียไร การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	งานกา เจ้าหน้าที่ กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	มีการส่งเสริมและ พัฒนาบุคลากร ตาม แนวทางปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน กรณี การเรียไร การ ให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด อย่าง น้อยปีละ ๑ ครั้ง	บุคลากรตระหนักและมี จิตสำนึกปฏิบัติตามแนว ทางปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน กรณี การเรียไร การ ให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	ไม่ใช้ งบ ประมาณ	← →				
๒. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้อง ทุกข์การแจ้งเบาะแส เกี่ยวกับปัญหาด้านทุจริต การทำผิดวินัย อย่างมีประสิทธิภาพ ๒.๑ พัฒนาศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ โรงพยาบาลบางกรวย ๒.๒ จัดช่องทางร้องเรียน/ร้องทุกข์การแจ้ง เบาะแส เกี่ยวกับปัญหาด้านทุจริต การทำผิด วินัย ๒.๓ เพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวน สอบสวนข้อร้องเรียนคำกล่าวหา ให้มีประสิทธิภาพ ๒.๔ พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับ หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกและภาคีเครือ ข่ายต่อต้านการทุจริต	๑. เพื่อให้มีศูนย์บริหารจัดการ ระบบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ การแจ้งเบาะแส เกี่ยวกับปัญหา ด้านทุจริต การทำผิดวินัย ที่มี ประสิทธิภาพ ๒. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ ประชาชน ในแจ้งเรื่องการกระทำ ความผิดของบุคลากรใน หน่วยงาน ๓. เพื่อให้สามารถสืบสวน สอบสวน ข้อร้องเรียนคำกล่าวหา ให้มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง ภายใน ระยะเวลาที่กำหนด ๔. เพื่อให้มีภาคีเครือข่ายความ ร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต	กลุ่มงาน ประกันคุณภาพ ยุทธศาสตร์ และ สารสนเทศ ทางการแพทย์	มีศูนย์บริหารจัดการ ระบบรับเรื่อง ร้องเรียน / ร้องทุกข์ การแจ้งเบาะแส เกี่ยวกับปัญหาด้าน ทุจริต การทำผิดวินัย	ศูนย์บริหารจัดการระบบรับ เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์การ แจ้งเบาะแส เกี่ยวกับปัญหา ด้านทุจริต การทำผิดวินัย สามารถดำเนินการตาม กระบวนการสืบสวน สอบสวน ข้อร้องเรียนคำกล่าวหา ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ร่วมกับ ภาคีเครือข่าย	ไม่ใช้ งบ ประมาณ	← →				

	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ / ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๓. กิจกรรม จัดประชุมให้ความรู้ ปลุกและปลุกจิตสำนึก เกี่ยวกับการรักษาวินัย การป้องกัน ครามเสี่ยงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมการดำเนินงานด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในโรงพยาบาลบางกรวย	๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรักษาวินัย การป้องกันความเสี่ยงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมการดำเนินงานด้านคุณธรรมและจริยธรรม ๒. เพื่อปลุกและปลุกจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติราชการเพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล ๓. ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๔. บุคลากรโรงพยาบาลบางกรวยมีพฤติกรรมที่ สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น ตามดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"	งานการเจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่ กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	จำนวนบุคลากรเข้าร่วมประชุม มากกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ มีจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการสามารถนำแนวคิดมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามแนวทางการป้องกันความเสี่ยงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ได้	ไม่ใช้งบประมาณ	←		→		

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โรงพยาบาลบางกรวย

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม ไม่ใช้งบประมาณ บาท

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน

(นายปภินวิช วิพัฒน์บรรจงศ์)

ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน

(นายกวิตม์ ชื่อมั่น)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗