

## ๑. ชื่อโครงการ

โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างแล้วพัฒนาทางด้านคุณธรรม จริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

## ๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางกรวย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี

## ๓. หลักการและเหตุผล

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยึด “คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา” นโยบายส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ยึดหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและไว้วางใจในระบบราชการเสริมสร้างระบบคุณธรรมทั้งปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมป้องกันและปราบปรามการทุจริตการมีผลประโยชน์ทับซ้อน และตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ บัญญัติให้การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า โดยให้ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และคุณภาพชีวิตที่ดี ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนหมวด ๒ ข้อ ๕ กำหนดให้ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และข้อ ๖ กำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

ดังนั้นเพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาลในการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม และรักษาวินัย สร้างระบบราชการให้ใสสะอาดส่งเสริมและปลูกฝังพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต โรงพยาบาลบางกรวยจึงได้จัดโครงการ อบรมให้ความรู้ด้านการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้น

## ๔. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
๒. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการทางวินัย และละเมิดให้แก่ผู้เข้าอบรม
๓. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม
๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงานในหน่วยงาน ตลอดจนถ่ายทอดให้ผู้เกี่ยวข้องภายในหน่วยงานปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบ ประกาศและข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง

## ๕. กลุ่มเป้าหมาย

หัวหน้ากลุ่มงาน และหัวหน้างาน เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางกรวย จำนวน ๗๐ คน

๓๕๖

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๗. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมเพชรคล้าย ๑ ชั้น ๕ โรงพยาบาลบางกรวย

๘. ขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน

รายละเอียดแนวทาง/แผนการดำเนินงานและน้ำหนักความสำคัญของกิจกรรม

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗											
	ต.ค. ๖๖	พ.ย. ๖๖	ธ.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗
๑.การดำเนินการตามโครงการ											↔	
๔.สรุปผลการดำเนินการตามโครงการ												↔

๙.งบประมาณ

ใช้งบประมาณโครงการ จากงบเงินบำรุงโรงพยาบาลบางกรวย จำนวน ๗,๘๕๐ บาท (เจ็ดพันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ซึ่งมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ค่าอาหารกลางวัน ๗๐ x ๗๐ คน เป็นเงิน ๔,๙๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม อัตรามื้อละ ๓๕ บาท x ๗๐ คน เป็นเงิน ๒,๔๕๐ บาท
- ค่าจัดซื้อวัสดุสำหรับผู้เข้าประชุม เป็นเงิน ๕๐๐ บาท

รวมทั้งสิ้น จำนวน ๗,๘๕๐ บาท (เจ็ดพันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สุภัทรา อรุณรัตน์  
(นางสาวสุภัทรา อรุณรัตน์)

๑๐.๑ บุคลากรของโรงพยาบาลบางกรวยมีความรู้ด้านการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านการบริการและกลุ่มที่มีวินัย

๑๐.๒ บุคลากรของโรงพยาบาลบางกรวย ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

(นางสาวปัทมาพร คล้ายทอง)  
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

Handwritten mark



## ๑๑. การประเมินผล

๑. ข้าราชการและบุคลากรของโรงพยาบาลบางกรวยได้รับการอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ %

๒. ข้าราชการและบุคลากรของโรงพยาบาลบางกรวยมีความพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ %

๑๒. ผู้เสนอโครงการ โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างแล้วพัฒนาทางด้านคุณธรรมจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ใช้งบประมาณโครงการจากเงินบำรุงโรงพยาบาลบางกรวย จำนวนทั้งสิ้น จำนวน ๗,๘๕๐ บาท (เจ็ดพันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)



(นายปภินวิช วิพัฒน์บวรวงศ์)

ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

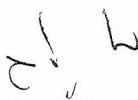
๑๓. ผู้เห็นชอบ โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างแล้วพัฒนาทางด้านคุณธรรมจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ใช้งบประมาณโครงการจากเงินบำรุงโรงพยาบาลบางกรวย จำนวนทั้งสิ้น จำนวน ๗,๘๕๐ บาท (เจ็ดพันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)



(นายกวิตม์ ชี้อม่น)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างแล้วพัฒนาทางด้านคุณธรรมจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ใช้งบประมาณโครงการจากเงินบำรุงโรงพยาบาลบางกรวย จำนวนทั้งสิ้น จำนวน ๗,๘๕๐ บาท (เจ็ดพันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)



(นายรุ่งฤทัย มวลประสิทธิ์พร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี

กำหนดการโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและ  
พัฒนาทางด้านคุณธรรมจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

**วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗**

เวลา ๘.๐๐ – ๘.๓๐ น.

เวลา ๘.๐๐ น. – ๘.๓๐ น.

- ลงทะเบียน ณ ห้องประชุมเพชรคล้าย ๑ ชั้น ๕ โรงพยาบาลบางกรวย
- เปิดประชุมโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านคุณธรรมจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ๒๕๖๗  
(โดย นายกวิตม์ ชี้อมัน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย)

เวลา ๘.๓๐ – ๑๐.๓๐ น.

- การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม พฤติกรรมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต  
สำหรับผู้ปฏิบัติงาน  
โดย นายกวิตม์ ชี้อมัน นายแพทย์เชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย

เวลา ๑๐.๓๐ น. – ๑๑.๐๐ น.

- พักรับประทานอาหารว่าง

เวลา ๑๑.๐๐ น. – ๑๒.๐๐ น.

- แนวทางการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ในโรงพยาบาลบางกรวย  
โดย นางเดือนเพ็ญ ศิลปอนันต์ นายแพทย์เชี่ยวชาญ  
ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม B.KSTRONG โรงพยาบาลบางกรวย

เวลา ๑๒.๐๐ น. – ๑๓.๐๐ น.

- พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๕.๐๐ น.

- การถ่ายทอด กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับและกฎหมายที่ครอบคลุม  
การป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
โดย นายปภินวิช วิพัฒน์บวรวงศ์ ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
รักษาการในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป  
และนางอรรณณ ฌ ลำปาง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

เวลา ๑๕.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น.

- ถาม - ตอบ ข้อเสนอ

เวลา ๑๖.๐๐ น.

- ปิดประชุม



แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนพบุรี ประจำปีงบประมาณ 2567

หน่วยงาน .....คปอ.นวกวย.....

1. นโยบายรัฐบาล ข้อ 5. การยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุขและสุขภาพของประชาชน

2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 3. ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

3.10.1. โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

3. แผนยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดนพบุรี (5 ปี) ยุทธศาสตร์ที่ 3. พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรโดยใช้หลักการวิทยาศาสตร์

แผนงาน 3.11. แผนงานที่ 11 : การพัฒนาระบบบริหารงานบุคลากรโดยใช้หลักการวิทยาศาสตร์

4. ตัวชี้วัดกระบวนการ/ผลผลิต/ผลลัพธ์ : ตัวชี้ 2 3.11.1.6 ร้อยละของโรงพยาบาลสังกัด ก.สธ. มีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ชั้น 3

ตัวที่ 2 3.11.1.6 ร้อยละของโรงพยาบาลสังกัด ก.สธ. มีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ชั้น 3 1) ร้อยละของ รพช. สังกัด สป.สธ. มีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ชั้น 3 ร้อยละของ รพช. มีคุณภาพ

5. กอชุดจังหวัด 3. พัฒนาระบบบริหารจัดการที่สอดคล้องกับสุขภาพ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินงาน	ระยะเวลา (ในไตรมาส)				รวมตามประเภทงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					เดือน 1	เดือน 2	เดือน 3	เดือน 4		
60	โครงการพัฒนาคุณภาพบุคลากรในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	1.เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีศักยภาพในด้าน 2.เพื่อส่งเสริมคุณธรรม 3.เพื่อส่งเสริมและเชื่อมโยง ในองค์กร	บุคลากร จำนวน 210 คน	รพ.บางกรวย	49,550				49,550	บริหารทั่วไป
					บุคลากร จำนวน 80 คน/วัน	รพ.บางกรวย	49,800			
60.3	กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรอบรมหลักสูตรจำนวนที่สอดคล้องกับพื้นฐานที่สำคัญสำหรับการปฏิบัติงานตามพรบ.การจัดซื้อจัดจ้าง	3.เพื่อเชื่อมโยงวางแผนและความเชื่อมโยงเกิดขึ้นใน รพ.บางกรวย	บุคลากรจำนวน 2 คน	สถานที่จัดอบรม	7,800				7,800	
					บุคลากรจำนวน 4 คน	สถานที่จัดอบรม	7,800			
60.4	กิจกรรมจัดนิทรรศการบริการสุขภาพและการตรวจสุขภาพผู้สูงอายุ ต้องและเป็นธรรมกับผู้สูงอายุ พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและข้อพึงระวังในการบริหารพัสดุ	3.1.1.1 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด สป.สธ. ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ 92	บุคลากรจำนวน 4 คน	สถานที่จัดอบรม	15,600				15,600	
					บุคลากรจำนวน 4 คน	สถานที่จัดอบรม	7,800			
					รวมตามประเภทงบประมาณ					
					Non UC				เงิน	อื่นๆ
					49,800				49,550	
					7,800				7,800	
					15,600				15,600	