



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม BK.STRONG.....หน่วยงาน โรงพยาบาลบางกรวย.....

สถานที่ตั้ง ๔๔ หมู่ ๘ ถนนบางกรวย-จตุรพักตรพิมาน ตำบลวัดชะลอ อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงานนางสาว วรณวิไล พันธมิตร.....โทรศัพท์ ๐๖๑-๘๒๗-๙๙๕๕.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๔.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๐.....บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐.....บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖ ๖)	
๑. กิจกรรมประชุมบุคลากร อบรม เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ การส่งเสริมและพัฒนา ด้านจริยธรรมฯ	จำนวนบุคลากรเข้าร่วมประชุม และประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านทุจริตมากกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรในโรงพยาบาล บางกรวยได้รับความรู้ทางด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมพัฒนา ด้านจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป				✓	๑.บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ทางด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมพัฒนา ด้านจริยธรรม ๒. บุคลากรได้รับการปลูกฝังการต้านทุจริต และกล่อมเกลাজิตใจทางจริยธรรม
๒. กิจกรรมเข้าร่วมพิธีเนื่องในวันสำคัญทางศาสนาและงานราชพิธีต่างๆ	จำนวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรในโรงพยาบาล บางกรวยได้รับความรู้และแสดงความเคารพในงานราชพิธีต่างๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓	✓		๑.บุคลากรได้ตระหนักถึงคุณพระรัตนตรัย ๒.บุคลากรมีความศรัทธาในพระพุทธศาสนา ๓.บุคลากรได้แสดงความเคารพต่อสถาบันพระมหากษัตริ์

๓. กิจกรรม ๕ ส.	จำนวนบุคลากรเข้าร่วมประชุมและประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านทุจริตมากกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรในโรงพยาบาลบางกรวยสามารถนำกิจกรรม ๕ ส. มาใช้ให้มีสิ่งแวดล้อมที่ดีและเกิดความสามัคคี	ไม่ใช่	ทุกกลุ่มงาน				✓	๑. บุคลากรมีความสามัคคีร่วมมือร่วมใจ มีจิตสาธารณะ มีน้ำใจไมตรี ๒. บุคลากรมีสุขภาพที่ได้ในสภาพแวดล้อมที่ถูกละเลย
-----------------	--	--	--------	-------------	--	--	--	---	--

**คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ** คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

**ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ** คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

**ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน**

- โรงพยาบาลบางกรวยให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง โดยมีการจัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมาโดยตลอด ทำให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างสม่ำเสมอ
- มีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร นำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

**อุปสรรค / ปัญหา / ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน**

เนื่องจากมีบุคลากรลาออก โอนย้าย หรือมาปฏิบัติงานใหม่เพิ่มขึ้น ทำให้การดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไม่ต่อเนื่อง  
ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในเชิงปริมาณถัดไป

-ไม่มี

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน  
(นาย กวิตม์ ชี้อมัน)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย  
วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google forms ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

- (๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Qb1wsZ7sg> ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
- (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/i-JSbr6FH> ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖