

งานการเงินและบัญชี  
เลขที่รับ..... 1820  
วันที่ ๑๙ เม.ย. ๒๕๖๖  
เวลา..... 11-05-16

4.6

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี  
เลขรับที่..... 6613  
รับวันที่ 18 เม.ย. 2566  
รับเวลา..... 14.16



ที่ นบ ๐๐๓๓.๓๐๑/ ๐๕๗๗

โรงพยาบาลบางกรวย

ถ.บางกรวย-จตุรรม นนทบุรี. ๑๑๑๓๐

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
เลขที่รับ 1833  
รับวันที่ ๑๘ เม.ย. ๒๕๖๖  
รับเวลา 15.๐3

๑๘ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา  
ทางด้าน จริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการ/กิจกรรม

จำนวน ๑ โครงการ

ตามที่โรงพยาบาลบางกรวย มีความประสงค์จะขออนุมัติโครงการอบรมให้ความรู้  
แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน จริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้ง  
การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดำเนินการโครงการ  
ณ ห้องประชุมเพชรคล้าย ๑ ชั้น ๕ โรงพยาบาลบางกรวย กลุ่มเป้าหมายหัวหน้ากลุ่มงาน และหัวหน้างาน  
เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางกรวย จำนวน ๖๐ คน โดยมีกลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป  
โรงพยาบาลบางกรวย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี  
เพื่อโปรดพิจารณาลงนามผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาวจุฑามาศ รัชตะวงศ์)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
๑๘ เม.ย. ๒๕๖๖

ขอแสดงความนับถือ

(นายกวิวัฒน์ ชื่อนัน)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โทร.๐ ๒๔๔๗ ๕๕๘๒-๓ ต่อ ๘๒๐๐

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี  
ตรวจสอบแล้ว ครบถ้วนถูกต้อง  
เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวปีทมาพร กล้ายทอง)

หัวหน้างานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

๑๙ เม.ย. ๒๕๖๖

๑๙ เม.ย. ๒๕๖๖

อนุมัติ

(นายรุ่งฤทัย มวลประสิทธิ์พร)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี

### ๑. ชื่อโครงการ

โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางกรวย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี

### ๓. หลักการและเหตุผล

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยึด “คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา” นโยบายส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ยึดหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและไว้วางใจในระบบราชการ เสริมสร้างระบบคุณธรรมรวมทั้งปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การมีผลประโยชน์ทับซ้อนและตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ บัญญัติให้การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า โดยให้ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และคุณภาพชีวิตที่ดี ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หมวด ๒ ข้อ ๕ กำหนดให้ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และข้อ ๖ กำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

ดังนั้นเพื่อเป็นการเพื่อการสนองนโยบายของรัฐบาลในการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม และรักษา วินัย สร้างระบบราชการให้ใสสะอาดส่งเสริมและปลูกฝังพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต โรงพยาบาลบางกรวยจึงได้จัดโครงการ อบรมให้ความรู้ด้านการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน จริยธรรมและการรักษาวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น

### ๔. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
๒. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการทางวินัย และละเมิดให้แก่ผู้เข้าอบรม
๓. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาด้านจริยธรรม
๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงานในหน่วยงาน ตลอดจนถ่ายทอดให้ ผู้เกี่ยวข้องภายในหน่วยงานปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบ ประกาศและข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องได้อย่าง ถูกต้อง

### ๕. กลุ่มเป้าหมาย

หัวหน้ากลุ่มงาน และหัวหน้างาน เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางกรวย จำนวน ๖๐ คน

๒

๖.ระยะเวลาดำเนินการ

๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๗.สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมเพชรคล้าย ๑ ชั้น ๕ โรงพยาบาลบางกรวย

๘.ขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน

รายละเอียดแนวทาง/แผนการดำเนินงานและน้ำหนักความสำคัญของกิจกรรม

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	๖๕	๖๕	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖
๑.การดำเนินการตามโครงการ											←→	
๔.สรุปผลการดำเนินการตามโครงการ												←→

๙.งบประมาณ

ใช้งบประมาณโครงการ จากเงินบำรุงโรงพยาบาลบางกรวย จำนวนเงิน ๖,๘๐๐ บาท (หกพันแปดร้อยบาทถ้วน) ซึ่งมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ค่าอาหารกลางวัน ๗๐ x ๖๐ คน เป็นเงิน ๔,๒๐๐. บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม อัตรามื้อละ ๓๕ บาท x ๖๐ คน เป็นเงิน ๒,๑๐๐. บาท
- ค่าจัดซื้อวัสดุสำหรับผู้เข้าประชุม เป็นเงิน ๕๐๐. บาท

รวมทั้งสิ้น จำนวน ๖,๘๐๐ บาท (หกพันแปดร้อยบาทถ้วน)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรของโรงพยาบาลบางกรวยมีความรู้ด้านการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย

๑๐.๒ บุคลากรของโรงพยาบาลบางกรวย ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๑๑. การประเมินผล

๑. ข้าราชการและบุคลากรของโรงพยาบาลกรวยได้รับการอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ %

๒. ข้าราชการและบุคลากรของโรงพยาบาลกรวยมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ %

๑๒. ผู้เสนอโครงการ



(นายสรวิศ งามพินิจ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายกวิตม์ ชีอมนัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายรุ่งฤทัย มวลประสิทธิ์พร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี