



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบางกรวย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐๒ ๔๔๗ ๕๕๘๒-๓

ที่ นบ ๐๐๓๒.๓๐๑ 1๐๐๕

วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน (EB.๑๕)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย

ตามแนวทางการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ หัวข้อ EB.๑๕ สำหรับการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment –
ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โรงพยาบาลบางกรวย ได้ดำเนินการกิจกรรมและประกาศเจตจำนงสุจริตของ
ผู้บริหารต่อสาธารณชน เพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

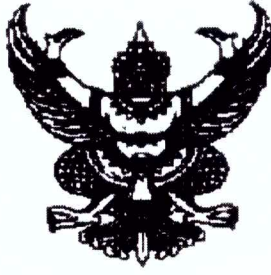
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและอนุญาตให้เผยแพร่บน www.bangkruaihospital.go.th ต่อไป

(นายสรวิศ งามพินิจ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายวิชัย รัตนภักดิ์พาณิชย์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย



ประกาศโรงพยาบาลบางกรวย
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน

ด้วย ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตในเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ ได้รับทราบถึงข้อบกพร่องต่าง ๆ ที่สะท้อนจากเครื่องมือ ที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ภาครัฐ และนำมาปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต ประกอบมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอ โรงพยาบาลบางกรวย ขอประกาศแสดงเจตจำนงที่จะบริหารด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงานและสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน ดังนี้

ข้อ ๑.เจตจำนงในการบริหารงานและนำหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตทั้งต่อเจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน

เพื่อเป็นการแสดงความตั้งใจหรือคำมั่นที่จะนำหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความ โปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้

ข้อ ๒.นโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ

กำหนดนโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรของโรงพยาบาลบางกรวย มุ่งมั่นพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตาม แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๖ ด้าน ดังนี้

๒.๑ ด้านความโปร่งใส เป็นการเปิดเผยข้อมูล รวมถึงการดำเนินการตามภารกิจหน้าที่ด้วยความ สุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) มุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ มติ อย่างเคร่งครัด

(๒) ให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักความสุจริต เที่ยง ธรรม ถูกต้อง ตรวจสอบได้ตามบทบัญญัติของกฎหมาย

(๓) ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลัก ความถูกต้อง สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

(๔) มุ่งเน้นการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสเที่ยงธรรม รวดเร็ว โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติ

๒.๒ ด้านความพร้อมรับผิด ผู้บริหารและบุคลากรมีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถและมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน พร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) มุ่งเน้นในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมีคุณธรรมโดยยึดหลักสุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม และพร้อมรับผิด

(๒) มุ่งมั่นในการบริหารงาน/ปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มที่ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพันธกิจ โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติ อย่างเคร่งครัด

๒.๓ ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติตนตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในการบริหารจัดการองค์กรเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตเชิงนโยบาย

(๒) ยึดมั่นในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่รับสินบนและการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ในการปฏิบัติงานโดยมิชอบ

๒.๔ ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรปฏิบัติตนตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานไม่ทนต่อการทุจริต อายและเกรงกลัวต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตได้ตามหลักนิติธรรม ภาระรับผิดชอบโดยยึดหลักความถูกต้อง สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

(๒) ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

(๓) มีแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยให้ผู้บริหารและพนักงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๒.๕ ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน มีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐาน ยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงานรวมถึงการบริหารงานภายในหน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

(๑) มุ่งเน้นการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติ ด้วยความสุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

(๒) มุ่งเน้นการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักคุณธรรม

(๓) มุ่งเน้นการบริหารงบประมาณ โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติ โปร่งใส ตรวจสอบได้ คุ่มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

(๔) ให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานในการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ และความรับผิดชอบด้วยความ เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

(๕) ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากร

๓/๒.๖ ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน.....

๒.๖ ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน เพื่อถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้านดังกล่าวข้างต้น
ให้ผู้บริหารและบุคลากรทราบและถือปฏิบัติ ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) สื่อสารประชาสัมพันธ์ในการถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ให้ผู้บริหารและบุคลากรเกิดความ
ตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในกาดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
โดยวิธีการ/ช่องทางการสื่อสาร เช่น หนังสือสั่งการ การปิดประกาศ ประกาศเว็บไซต์ เป็นต้น

(๒) ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้มีการสื่อสารสองทาง โดยการรับฟังความคิดเห็น
ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบาย ๕ ด้านดังกล่าวข้างต้น เช่น หนังสือแสดงความคิดเห็น การแสดงความคิดเห็น
ในที่ประชุมผู้บริหาร/พนักงาน เป็นต้น

จึงประกาศเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๒



(นายวิชัย รัตนภักษ์พาณิชย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย





โรงพยาบาลบางกรวย
3197
เลขที่รับ.....
วันที่รับ..... ๕ พ.ย. ๒๕๖๒
เวลา..... มรณาร

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี โทร.๐ ๒๙๕๐ ๓๐๗๑-๖ ต่อ ๑๐๘
ที่ นบ ๐๐๓๒.๐๑.๔ / ๔๙๙๓ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอส่งประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรีใสสะอาด
ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า/ โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง/ สาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง และ
หัวหน้างานทุกกลุ่มงาน

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี โดยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ได้มี
ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH
Zero Tolerance)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อสร้างสังคมให้ไม่ทนต่อการทุจริต สร้างภาพลักษณ์
ที่ดีแก่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรีและหน่วยงานในสังกัด ร่วมประพฤติปฏิบัติตามนโยบายการบริหาร
ราชการแผ่นดินและค่านิยมในการบริหารงาน ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส
มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของ
เจ้าหน้าที่รัฐและจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี จึงขอส่งประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
“สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรีใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)” ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ที่แนบมาพร้อมนี้
โดยขอให้ นำประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรีดังกล่าว สื่อสารให้กับบุคลากรในสังกัดของหน่วยงาน
ท่านยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติและเผยแพร่ในช่องทางต่างๆของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

สอน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย

- เพื่อโปรด ทราบ ส่งการต่อไป
- เห็นควรแจ้ง นายแพทย์ สกนพงษ์

ส่งเอกสาร จนท.รพ.บ.ม. ITA ต่อ

(นายพนัส โสภณพงษ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี

EB.15

5wcb2



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี
Nonthaburi Provincial Public Health Office

ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
“สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรีใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้าพเจ้า นายแพทย์พนัส โสภณพงษ์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรีให้ยึดมั่นในสถาบันหลัก อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชนและปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ตามค่านิยมในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข

และขอถวายสัตยาจว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษาต่อยอดศาสตร์ของพระราชกษัตริย์ผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายแพทย์พนัส โสภณพงษ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี
Nonthaburi Provincial Public Health Office

Declaration of Intention to Crusade Against Dishonesty
“MOPH Zero Tolerance for Dishonesty” for 2020

I, Panus Soponpong, M.D., Chief Nonthaburi Provincial Public Health Officer, in my capacity as the highest ranking chief executive at the Nonthaburi Provincial Public Health Officer hereby declare and demonstrate my intention to remain forever loyal to each and every great monarch of the Chakri dynasty. I shall also conduct myself as a good and morally righteous person, adhering to correct behaviour based firmly on the principles of honesty and integrity, living an honorable life and upholding the values of human dignity, showing the courage to stand up for what is right by not being dishonest to the country nor tolerating graft and corruption or the use of position for personal gain and benefit thus bringing hardship and suffering to the people. I shall also play a leading role in ensuring that the personnel of the Nonthaburi Provincial Public Health Officer perform their tasks and responsibilities to the best of their abilities in accordance with the six principles of management, namely, honesty, unity, responsibility, accountability and transparency, with results based determination and the courage to do what is right as well as by adopting the values of the Nonthaburi Provincial Public Health Officer and the Ministry of Public Health’s Code of Conduct.

I hereby pledge that I shall humbly follow in the royal footsteps by espousing the principles set forth by the righteous King and will conduct myself in accordance with the Sufficiency Economy philosophy with diligence and perseverance perpetuating his noble intent and standing steadfastly by the side of those who are truthful and honest for the sake of the long lasting stability and prosperity of the Kingdom of Thailand.

Announcement made on this October 31st, 2019

Panus Soponpong, M.D.,
Chief Nonthaburi Provincial Public Health Officer

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ
โรงพยาบาลบางกรวย จังหวัดนนทบุรี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบางกรวย

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบางกรวย จังหวัดนนทบุรี

วัน/เดือน/ปี : มกราคม ๒๕๖๓

หัวข้อ : ...ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน.

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนการปฏิบัติงานประจำปี(ที่ผ่านมา) (EB.๑๑)
๒. รายงานการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน (EB.๘)
๓. รายงานประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน (EB.๑๕)
๔. รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน(EB.๒๐)

Link ภายนอก : www.bangkruaihospital.go.th

หมายเหตุ :

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นายสรวิศ งามพินิจ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่.....เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายวิชัย รัตนกันท์พาณิชย์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย

วันที่.....เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายสรวิศ งามพินิจ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่.....เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓